

Zmluva o výkone pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 30a ods. 4 zák. č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno: **MUDr. Katarína Plevová, spol.s r.o.**
Sídlo: Fatranská 12, 949 01 Nitra
IČO: 36519553
Zapísaný: OR Okresného Súdu Nitra, oddiel Sro, vložka 10160/N
Konajúca prostredníctvom: MUDr. Katarína Plevová – konateľ
Bankové spojenie: Sberbank Slovensko a.s.
IBAN:

(ďalej len ako „poskytovateľ“)

Tel.: +421 37 6969 811
e-mail: pzs@medicalmkp.sk

a

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: **Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie**
Sídlo: J.Vuruma 2, Nitra 94901
IČO: 36097551
DIČ/IČ DPH: 2021401756
Konajúci prostredníctvom: Mgr. Mária Pauličková - riaditeľ
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN:

(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

Kontaktná osoba: Mgr. Mária Pauličková
Tel.: 037/6554247
e-mail: riaditel@cppedp.sk

s nasledovným obsahom:

I.

Predmet zmluvy

Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení

niektorých zákonov v aktuálnom znení (ďalej len „zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia“) č. OPPL/7409/24207/2014 zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu podľa § 30a ods. 5 zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.

II.

Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v ustanovení § 30a ods. 5 zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.

III.

Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 30d ods. 1 písm. a) až d), pís. f), g), h) prvého bodu a písm. i) zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **1,00€ bez DPH** za zamestnanca mesačne v prvom roku vykonávania dohľadu a odmenu vo výške **1,00€ bez DPH** za zamestnanca mesačne v každom ďalšom roku vykonávania dohľadu. Zároveň sa zmluvné strany dohodli na jednorazovej odplate vo výške **250€ bez DPH** za vykonanie základnej vstupnej zdravotne-hygienickej charakteristiky v prvom roku vykonávania dohľadu a jednorazovej odplate vo výške **150€ bez DPH** za vykonanie opakovanej zdravotne hygienickej charakteristiky v každom ďalšom roku vykonávania dohľadu. Všetky ostatné služby budú zamestnávateľovi účtované podľa aktuálneho cenníka poskytovateľa na základe objednávky.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovenia bodu 2 tohto článku zmluvy je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy t. j. **25** zamestnancov.
4. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov, je zamestnávateľ povinný písomne (pričom postačujúca je aj forma e-mailu z e-mailovej adresy kontaktnej osoby zamestnávateľa na e-mailovú adresu kontaktnej osoby poskytovateľa) oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov najneskôr do 3. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac,

v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.

5. Ustanovenie bodu 4 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
6. Poskytovateľ je oprávnený za každý mesiac trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku. Faktúra bude splatná do 15. (pätnásteho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.
7. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností sa zmluvné strany dohodli, že odmena za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby v zmysle tohto článku zmluvy je uvedená bez dane z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ berie na vedomie, že k odmene fakturovanej v zmysle tejto zmluvy poskytovateľ pripočíta daň z pridanej hodnoty v zmysle platných právnych predpisov platných a účinných v čase fakturácie.

IV.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V.

Doba platnosti zmluvy

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu určitú - na 4 roky a nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou, a to aj bez uvedenia dôvodu, doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 3 (tri) mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodou zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa,
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
 - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
 - d) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.

VI.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Písomnosti podľa tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje jedna zmluvná strana druhej zmluvnej strane (i) doporučené poštou na adresu určenú v záhlaví tejto zmluvy, (ii) kuriérom alebo (iii) osobne. V prípade akejkoľvek zmeny adresy pre doručovanie (korešpondenčnej adresy, e-mailovej adresy) sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o tejto zmene bezodkladne písomne (pričom postačujúca aj forma e-mailu) informovať druhú zmluvnú stranu.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
3. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len formou písomného dodatku riadne podpísaného oboma zmluvnými stranami.
4. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá

nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne.

5. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z. z. ustanoveniami vyhl. MZ SR č. 208/2014 Z.z., ustanoveniami Obchodného zákonníka a ostatnými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
6. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
7. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.
8. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

v ...NITRE... dňa 15.2. rok 2019

V Nitre dňa 14.2.2019

.....
za poskytovateľa

.....
za zamestnávateľa